

**TELESTEN TOIMIELINTEN  
PALKITSEMISRAPORTTI  
2024**

**Sisällys**

<b>1. Johdanto</b>	<b>3</b>
<b>2. Hallituksen palkkiot</b>	<b>4</b>
<b>3. Toimitusjohtajan palkkiot</b>	<b>5</b>

## 1. Johdanto

Tämä Palkitsemisraportti noudattaa pörssiyhtiöiden hallinnointikoodin 2025 ohjeita. Hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle maksettu tai maksettava palkkio vuodelta 2024 on vuoden 2024 varsinaisen yhtiökouksen hyväksymän Telesten toimielinten palkitsemispolitiikan mukainen. Hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan vuodelle 2024 toteutunut palkitseminen vastaa Telesten palkitsemispolitiikassa määritettyjen palkitsemisperiaatteiden tavoitteita.

Hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle maksettu tai maksettava palkkio vuodelta 2024 edistää Teleste Oyj:n (jäljempänä "Teleste" tai "Yhtiö") pitkän aikavälin tavoitteiden toteutumista ja menestystä jäljempänä kuvatulla tavalla.

Hallituksen jäsenten kokonaispalkkion, joka muodostuu vuosipalkkiosta ja kokouspalkkioista, on tarkoitus olla riittävän kilpailukykyinen, jotta yhtiön hallituksen jäseniksi saadaan riittävän päteviä henkilöitä huolehtimaan hallituksen vastuulla olevista tehtävistä. Hallituksen tehtäviin kuuluu yhtiön strategiasta päättäminen sekä pitkän aikavälin tavoitteiden asettaminen ja niiden toteutumisen valvominen. Näin ollen hallituksen palkitsemisen periaatteet edistävät Telesten pitkän aikavälin taloudellista tulosta ja menestystä.

Toimitusjohtajan palkitseminen perustuu Telesten palkitsemisperiaatteisiin. Toimitusjohtajan palkitsemisessa keskeinen tavoite on kannustaa häntä omistaja-arvon kasvattamiseen asettamalla hänen intressinsä yhtäläisiksi Telesten osakkeenomistajien kanssa. Sekä kiinteät että muuttuvat palkanosat ovat sidottuja markkinatilanteeseen, strategiaan ja Yhtiön menestykseen. Alla olevassa taulukossa vertaillaan hallituksen palkkioiden ja toimitusjohtajan palkitsemisen kehitystä suhteessa työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen, Yhtiön liikevaihtoon ja oikaistuun liiketulokseen.

Vuoden 2024 yhtiökokouksessa esiteltiin ja hyväksyttiin hallinnointikoodin mukainen toimielinten palkitsemispolitiikka sekä vuoden 2023 toimielinten palkitsemisraportti.

### Palkitsemisen kehitys ja taloudellinen kehitys (EUR) viiden viime vuoden aikana

EUR	2024	2023	2022	2021	2020
<b>Hallitus<sup>1</sup></b>	247 000	247 000	247 000	247 000	247 000
<b>Toimitusjohtaja<sup>2</sup></b>	304 674	325 704	310 260	457 530	396 908
<b>Työntekijöiden keskimääräinen palkitseminen<sup>3</sup></b>	49 528	47 594	48 250	46 591	44 808
<b>Taloudellinen kehitys:</b>					<sup>4</sup>
Liikevaihto, jatkuvat toiminnot, M€	132,5	151,3	165,0	144,0	145,0
Oikaistu liiketulos, jatkuvat toiminnot, M€	4,0	1,2	2,0	5,5	5,1

<sup>1</sup> Summat eivät sisällä kokouspalkkioita.

<sup>2</sup> Summat eivät sisällä lisäeläkemaksuja. 2020-2021 tiedot ovat toimitusjohtaja Jukka Rinnevaaran palkitsemistiedot. 2022, 2023 ja 2024 tiedot ovat 1.1.2022 aloittaneen toimitusjohtaja Esa Harjun palkitsemistiedot.

<sup>3</sup> Keskimääräinen työntekijä: henkilöstökulut yhteensä ml. bonukset ilman sivu- ja eläkekuluja jaettuna henkilöstön keskimääräisellä lukumäärällä vuoden aikana.

<sup>4</sup> Teleste luopui Saksan palveluliiketoiminnasta vuonna 2020. Myydyt toiminnot eivät sisälly jatkuviin toimintoihin vuonna 2020.

## 2. Hallituksen palkkiot

Telesten vuoden 2024 varsinainen yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenille maksetaan vuosipalkkiot seuraavasti: puheenjohtajalle 66 000 euroa vuodessa ja kullekin jäsenelle 33 000 euroa vuodessa. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana toimivan hallituksen jäsenen vuosipalkkio on 49 000 euroa. Vuosipalkkiot maksetaan siten, että hallituksen jäsenille hankitaan 40 %:lla palkkion brutto-osuudesta Teleste Oyj:n osakkeita Nasdaq Helsinki Oy:n säännellyllä markkinalla järjestämässä kaupankäynnissä ja

loppuosa suoritetaan rahana. Hallituksen jäsenille ja valiokuntien puheenjohtajille ei makseta erillistä kokouspalkkiota. Hallituksen valiokuntien jäsenille maksetaan kokouspalkkiona 400 euroa niiltä valiokuntien kokouksilta, joihin he osallistuvat.

Lisäksi hallituksen jäsenille korvataan kohtuulliset matkakulut kulloinkin voimassa olevan yhtiön käytännön mukaisesti pois lukien päiväraha. Hallituksen jäsenet eivät ole työsuhteessa yhtiöön, eivätkä he kuulu yhtiön kannustin- tai eläkejärjestelmien piiriin.

#### Hallitukselle vuosina 2024 ja 2023 maksetut palkkiot ja kokouspalkkiot

EUR	2024				2023			
	Vuospalkkio				Vuospalkkio			
	Osake- osuus	Raha- osuus	Kokous- palkkiot <sup>1</sup>	Yhteensä	Osake- osuus	Raha- osuus	Kokous- palkkiot <sup>1</sup>	Yhteensä
<b>Timo Luuk- kainen, halli- tuksen pu- heenjohtaja</b>	26 400	39 600	<b>1600</b>	<b>67600</b>	26 400	39 600		<b>66 000</b>
<b>Jussi Himanan</b>	13 200	19 800	3 600	<b>36 600</b>	13 200	19 800	2 800	<b>35 800</b>
<b>Vesa Korpimies</b>	13 200	19 800	3 600	<b>36 600</b>	13 200	19 800	2 800	<b>35 800</b>
<b>Heikki Mäkijärvi<sup>2</sup></b>	0	0		<b>0</b>	13 200	19 800		<b>33 000</b>
<b>Kai Telanne</b>	13 200	19 800		<b>33 000</b>	13 200	19 800		<b>33 000</b>
<b>Mirel Leino- Haltia</b>	19 600	29 400		<b>49 000</b>	19 600	29 400		<b>49 000</b>
<b>Anni Ronkainen<sup>3</sup></b>	13 200	19 800	1 600	<b>34 600</b>				
<b>Yhteensä</b>	<b>98 800</b>	<b>148 200</b>	<b>10 400</b>	<b>257 400</b>	<b>98 800</b>	<b>148 200</b>	<b>5 600</b>	<b>252 600</b>

<sup>1</sup> Kokouspalkkiot on merkitty taulukkoon sille vuodelle, jona ne on maksettu.

<sup>2</sup> Heikki Mäkijärvi toimi Telesten hallituksen jäsenenä 11.4.2024 asti.

<sup>3</sup> Anni Ronkainen aloitti Telesten hallituksen jäsenenä 11.4.2024.

Hallituksen jäsenille vuoden 2024 perusteella maksettavia palkkioita ei ole maksamatta.

### 3. Toimitusjohtajan palkkiot

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu kiinteistä ja muuttuvista palkanosista: peruspalkasta, luontaiseduista, lyhyen aikavälin kannustinpalkkioista, pitkän aikavälin kannustinpalkkioista ja lisäeläkkeestä.

#### Toimitusjohtajalle vuosina 2024 ja 2023 maksetut palkkiot

EUR	2024	2023
<b>Peruspalkka</b>	283 540	279 720
<b>Luontaisedut</b>	15 679	12 373
<b>Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot<sup>1</sup></b>	0	27 255
<b>Pitkän aikavälin kannustinpalkkiot (osakeperusteiset)<sup>2</sup></b>	5 455	6 356
<b>Yhteensä<sup>3</sup></b>	304 674	325 704
<b>Kiinteän palkanosan osuus kokonaispalkitsemisesta</b>	98,2%	89,6%
<b>Muuttuvan palkanosan osuus kokonaispalkitsemisesta</b>	1,8%	10,4%
<b>Lisäeläkemaksu</b>	74 189	72 450

<sup>1</sup> Summat on merkitty taulukkoon sille vuodelle, jona ne on maksettu, ja ne perustuvat edellisen vuoden tulokseen.

<sup>2</sup> Maksettu 28.3.2024 osakekursilla 3,14 euroa. Maksettu 31.3.2023 osakekursilla 3,53 euroa.

<sup>3</sup> Summat eivät sisällä lisäeläkemaksuja.

Toimitusjohtajan sopimukseen sisältyy maksuperusteinen lisäeläke. Ryhmäeläkkeen maksutaso on 25 % peruspalkasta ilman bonuksia 65 vuoden ikään tai toimitusuhteen päättymiseen asti.

#### Toimitusjohtajan muuttuvan palkanosan ansaintamahdollisuus ja ansaintakriteerit

Toimitusjohtaja kuuluu Telesten lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmään, joka on osa Telesten muuttuvan palkanosan elementtejä. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän tavoitteena on kannustaa liiketoimintasuunnitelman toteuttamiseen ja palkita sen mukaisesti. Hallitus päättää toimitusjohtajan kannustinjärjestelmän rakenteesta, tavoitteista, tavoitetasoista sekä ansaintamahdollisuudesta.

- Vuonna 2023 ansainta perustui konsernin oikaistuun liikutulokseen (painoarvo 60%), nettokäyttöpääoman kehitykseen vuoden 2023 aikana (painoarvo 20%) ja konsernin ESG-ohjelman määrittämiseen (painoarvo 5%) sekä strategiasidonnaisiin henkilökohtaisiin tavoitteisiin (painoarvo 15%). Hallitus arvioi tavoitteiden toteuman ansaintajakson päätyttyä. Toimitusjohtajan vuotuinen enimmäisansaintamahdollisuus oli 78,8 % vuosittaisesta peruspalkasta (kymmenen kuukauden peruspalkka) ilman bonuksia. Telesten lyhyen aikavälin kannustinohjelmalla koskevassa politiikassa määritelty bonusmaksuun liittyvä yleinen taloudellinen vähimmäiskriteeri ei täytynyt. Tämän johdosta toimitusjohtajalle ei maksettu vuoden 2023 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän palkkioita.
- Vuonna 2024 ansainta perustui konsernin oikaistuun liikutulokseen (painoarvo 60%), nettokäyttöpääoman kehitykseen vuoden 2024 aikana (painoarvo 20%) ja konsernin vastuullisuuteen liittyviin mittareihin (painoarvo 5%) sekä strategiasidonnaisiin henkilökohtaisiin tavoitteisiin (painoarvo 15%). Hallitus arvioi tavoitteiden toteuman ansaintajakson päätyttyä. Toimitusjohtajan vuotuinen enimmäisansaintamahdollisuus oli 79,4 % vuosittaisesta peruspalkasta (kymmenen kuukauden peruspalkka) ilman bonuksia. Telesten lyhyen aikavälin kannustinohjelmalla koskevassa politiikassa määritelty bonusmaksuun liittyvä yleinen taloudellinen vähimmäiskriteeri ei täytynyt. Tämän johdosta toimitusjohtajalle ei makseta vuoden 2024 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän palkkioita.

Toimitusjohtaja kuuluu Telesten pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään, joka on osa Telesten muuttuvan palkanosan elementtejä. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän tavoitteena on kannustaa pitkän aikavälin strategian toteuttamiseen sekä omistaja-arvon kasvattamiseen ja palkita sen mukaisesti.

- Toimitusjohtajalle vuonna 2024 maksettu osakepohjainen kannustinpalkkio perustui pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään 2021 (ansaintajakso 2021-2023). Toimitusjohtaja osallistui tähän ohjelmaan

silloisessa roolissaan Telesten liiketoimintajohtajana. Tämän järjestelmän elementit olivat osakesijoitukseen perustuva lisäosakeohjelma (matching share plan; suhde 2:1) ja suoriteperusteinen lisäosakeohjelma (performance share plan). Suoriteperusteisen lisäosakeohjelman ansaintakriteeri oli absoluuttinen osakkeen kokonaistuoton kehitys ansaintajaksolla 2021-2023. Näiden kahden elementin enimmäisansaintamahdollisuus oli yhteensä 60 % (113 400 euroa) Esa Harjun vuoden 2021 liiketoimintajohtajan vuotuisesta peruspalkasta ilman bonuksia. Toimitusjohtajan osakesijoitukseen perustuvan lisäosakeohjelman palkkio oli 2,9 % (5 455 euroa) toimitusjohtajan vuoden 2021 vuotuisesta liiketoimintajohtajan peruspalkasta. Suoriteperusteisen lisäosakeohjelman perusteella ei maksettu palkkiota, koska ansaintakriteerien vähimmäistasoa ei saavutettu.

#### Toimitusjohtaja kuuluu seuraaviin käynnissä oleviin pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiin

	<b>Suoriteperusteinen lisäosakeohjelma 2022–2024</b>	<b>Suoriteperusteinen lisäosakeohjelma 2023–2025</b>	<b>Suoriteperusteinen lisäosakeohjelma 2024–2026</b>
Ansaintamahdollisuus: kiinteät lisäosakkeet (lisäosakesuhde 2:1)	4 125 osaketta	6 250 osaketta	1 950 osaketta
Ansaintamahdollisuus: suoriteperusteiset osakkeet	66 000 osaketta	75 000 osaketta	93 600 osaketta
Enimmäisansaintamahdollisuus (% peruspalkasta)	110,3%	105,7%	85,3%
Ansaintakriteeri (suoriteperusteisille osakkeille)	Absoluuttinen osakkeen kokonaistuoton kehitys ja kumulatiivinen oikaistu liike-tulos	Absoluuttinen osakkeen kokonaistuoton kehitys ja kumulatiivinen oikaistu liike-tulos	Absoluuttinen osakkeen kokonaistuoton kehitys ja kumulatiivinen oikaistu liike-tulos
Maksuvuosi	2025	2026	2027

Teleste noudattaa Telesten palkitsemispolitiikassa kuvattua toimitusjohtajan osakeomistussuositusta.